

Name:

Kundennummer:

Modul-Nr.	Modul-Variante	Modulbezeichnung	Stunden gesamt	Stunden je Einheit	vorgeschlagene Module
1		Potenzialanalyse: Differenzierte Analyse der beruflichen und persönlichen Situation. Ausgangsmodul für alle Teilnehmer. Die Analyse wird face-to-face so durchgeführt, dass auch die Querschnittsziele hier verankert werden. Der Coach entscheidet, ob neben einigen Checklisten ein EDV-Verfahren mit eingesetzt wird. (z. B. www.kompetenzbilanz-online.de)	12		
2		Berufsorientierung	40		
	A	Alternative Berufsorientierung incl. Weiterbildungsplanung	16		
	B	Analyse: Behinderung und Jobsuche – Was ist individuell zu beachten?	8		
	C	Besonderheiten im persönlichen Umfeld einbeziehen	4		
	D	Besonderheiten im beruflichen Umfeld analysieren und berücksichtigen	4		
	E	Jobsuche - Varianten	8		
	E1	- Jobsuche ohne Berufsabschluss		8	
	E2	- Jobsuche im erlernten Beruf		8	
	E3	- Karriereplanung für Akademiker		8	
	E4	- Ausbildungsplatzsuche		8	
3		Alternative Bewerbungsstrategien	36		
	A	Online-Stellensuche, JOBBÖRSE der Agentur für Arbeit	8		
	B	Umsetzung alternativer Bewerbungsstrategien	12		
	C	Selbstmarketing (incl. Übungen z. B. Videoaufzeichnungen)	8		
	D	Farb- und Stilberatung incl. praktischer Übungen	4		
	E	Telefoncoaching	4		
4		Bewerbungsunterlagen optimieren/ Bewerbungen trainieren	32		
	A	Individuelle Bewerbungsunterlagen optimieren	8		
	B	Selbst- und Fremdwahrnehmung	4		
	C	Grundlagen der Kommunikation (Kommunikationstraining)	4		
	D	Vor- und Nachbereitung von Vorstellungsgesprächen (Gestik, Mimik, unerlaubte Fragen allgemein oder zum Thema Behinderung, Recherche von Arbeitgeberdaten);	8		

IEC spezial - *Individuelles Einzelcoaching – auch mit Handicap eine gute Chance*

		ggf. Begleitung zum Vorstellungsgespräch durch den Coach			
	E	Einstellungstests und/oder Assessment-Center (Vorbereitung und Training)	8		
5		Alternative Beschäftigungssuche	16		
	A	Unterstützung und Coaching bei einer betrieblichen Maßnahme	6		
	B	Fördermöglichkeiten der Jobcenter und Agenturen für Arbeit im Rahmen der Beschäftigungsaufnahme (Vermittlungsgutschein, Zuschüsse für den Arbeitgeber)	4		
	C	Weg vom „Minijob/450-Euro-Job“!	6		
6		Perspektivwechsel – Erwerbs-Alternative	6		
	A	„Unterstützung zur Entscheidungsfindung“ - Chancen und Risiken	3		
	B	Wegweiser – Wer hilft mir?	3		
7		Qualifizierungsbausteine zum Bewerbungsverfahren	12		
	A	Internet-Grundlagen	2		
	B	Jobrecherche	2		
	C	Umgang mit der JOBBÖRSE	2		
	D	E-Mail einrichten und verwalten	2		
	E	Intensivbaustein Textverarbeitung	4		
8		Aktivierung zur Selbsthilfe	40		
	A	Hilfestellung bei Behörden, Formularhilfen, Gesundheitsthemen, Schuldnerberatung, Suchtproblemen u. a.	5		
	B1	Wie 8A bei Vorlage multipler Problemlagen	10		
	B2	Schwerbehindertenvertretung/Inklusionsbeauftragte des potenziellen Arbeitgebers sowie Betriebs- oder Personalrat einbeziehen	5		
	B3	Arbeitsfähigkeit stabilisieren	20		
		- Was brauche ich? Z. B. Physiotherapie zur Sicherung der dauerhaften Arbeitsfähigkeit		5	
		- Welche Anforderungen muss ein Arbeitsplatz z. B. ergonomisch erfüllen?		5	
		- Fördermöglichkeiten für den Arbeitgeber		5	
		- Hilfseinrichtungen einbinden, die den Eingliederungsprozess begleiten (z. B. Integrationsämter/Rehabilitationsträger)		5	

		Gesamtvolumen in Stunden maximal	194		
--	--	---	------------	--	--